

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio
Dyddiad:	Chwefror 2024
Pwnc:	Adroddiad Blynyddol Iechyd a Diogelwch Corfforaethol 2021/22
Pennaeth Gwasanaeth:	Christian Branch Pennaeth Gwasanaeth / Head of Service Rheoleiddio a Economaidd / Regulation and Economic ChristianBranch@ynysmon.llyw.uk 01248 752491
Awdur yr Adroddiad:	Stephen Nicol Prif Ymgynghordydd Iechyd a Diogelwch Corf./Principal Corporate Health & Safety Advisor Rheoleiddio a Economaidd / Regulation and Economic StephenNicoll@ynysmon.llyw.cymru 01248 751884 / 07747 118 402
Natur a Rheswm dros Adrodd: Rhoi gwybod i aelodau'r Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio am berfformiad yr Awdurdod mewn perthynas ag Iechyd a Diogelwch yn ystod y cyfnod Ebrill 1af 2022 i 31 Mawrth 2023	

Cyflwyniad

1. Mae'r Polisi Iechyd a Diogelwch Corfforaethol yn nodi y bydd adroddiad blynyddol yn cael ei ysgrifennu mewn perthynas a pherfformiad Iechyd a Diogelwch. Cyflwynir yr adroddiad mewn fformat a nowdwyd gan WLGA i alluogi cynnwys gwybodaeth allweddol. Mae'r adroddiad yn bresennol yn Atodiad A

Argymhelliad

2. Bod y Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu:
 - ystyried yr adroddiad a'r argymhellion sydd wedi'u cynnwys



CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL

Adroddiad Iechyd a Diogelwch 2022 / 23

Adroddiad Blynyddol ar Iechyd a Diogelwch Corfforaethol

CYNNWYS

		Tudalen
1	Cyflwyniad	2
2	Rheolaeth Gorfforaethol	2
3	Gwybodaeth Ystadegol	2
4	Partneriaethau	9
5	Ymgynghori ar y Cyd	9
6	Darpariaeth Iechyd Galwedigaethol	9
7	Cyflawniadau Allweddol	10
8	Perfformiad Diogelwch	10
9	Cynllun Gweithredu Strategol	13
10	Casgliad	14
11	Argymhelliad	14

1 Cyflwyniad

Mae Polisi Iechyd a Diogelwch Corfforaethol Cyngor Sir Ynys Môn yn cynnwys ymrwymiad i baratoi a chyhoeddi Adroddiad Iechyd a Diogelwch Blynnyddol.

Mae Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (CLILC) wedi datblygu fframwaith a chanllawiau ar gyfer cynhyrchu Adroddiad Blynnyddol ar Berfformiad ym maes Iechyd a Diogelwch. Mae'r fframwaith a'r canllawiau yn darparu cyfres o benawdau fel cymorth ar gyfer adrodd ar berfformiad ym maes Iechyd a Diogelwch. Nid yw'n fwrriad i'r fframwaith fod yn ddadansoddiad cynhwysfawr o Iechyd a Diogelwch ond fe ddylai gynorthwyo i nodi ymrwymiad, gallu a chyfeiriad o ran rheoli Iechyd a Diogelwch galwedigaethol. Mae'r adroddiad hwn yn dilyn y fformat a ddarparwyd gan Gymdeithas Llywodraeth Leol Cymru.

2 Rheolaeth Gorfforaethol

Mae'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth yn parhau i ddarparu parhad a llywodraethiant i'r cyngor mewn perthynas â'i reolaeth a'i gamau gweithredu cyffredinol, ac mae penderfyniadau'n dal i gael eu gwneud gan y Pwyllgor Gwaith. Cefnogwyd hyn drwy gyfarfodydd o'r Tîm Rheoli Corfforaethol er mwyn galluogi i unrhyw faterion gael eu dwyn gerbron y Tîm Arweinyddiaeth i sicrhau bod camau'n cael eu cymryd i'w datrys, boed y rheiny'n faterion yn ymwneud ag Iechyd a Diogelwch neu faterion eraill.

Lluniwyd y Cynllun Iechyd a Diogelwch Corfforaethol ar gyfer 2021/22 i fynd i'r afael â risgiau a galwadau'n gysylltiedig â byw, gweithio a darparu gwasanaethau ym mhresenoldeb parhaus Covid19. Roedd y Cynllun Iechyd a Diogelwch Corfforaethol ar gyfer 2022/23 yn cynnwys nifer o themâu o'r cynllun blaenorol gyda'r bwriad o gynorthwyo i adfer "busnes fel arfer".

3 Gwybodaeth Ystadegol

Mae'r data a gyflwynir isod yn ymwneud â'r holl ddamweiniau a digwyddiadau y cafwyd gwybod amdanynt yn 2022/23. Mae damweiniau a digwyddiadau wedi eu categorio mewn tri phrif grŵp – Mân, Difrifol a RIDDOR.

Mân ddamweiniau a digwyddiadau fyddai damweiniau/digwyddiadau lle nad oedd yr anaf neu'r golled yn sylweddol. Mae hynny'n cynnwys damweiniau a digwyddiadau lle nad oedd neb wedi cael anaf neu golled, a phe bai anaf neu golled wedi digwydd ni fyddai'r canlyniadau wedi bod yn sylweddol.

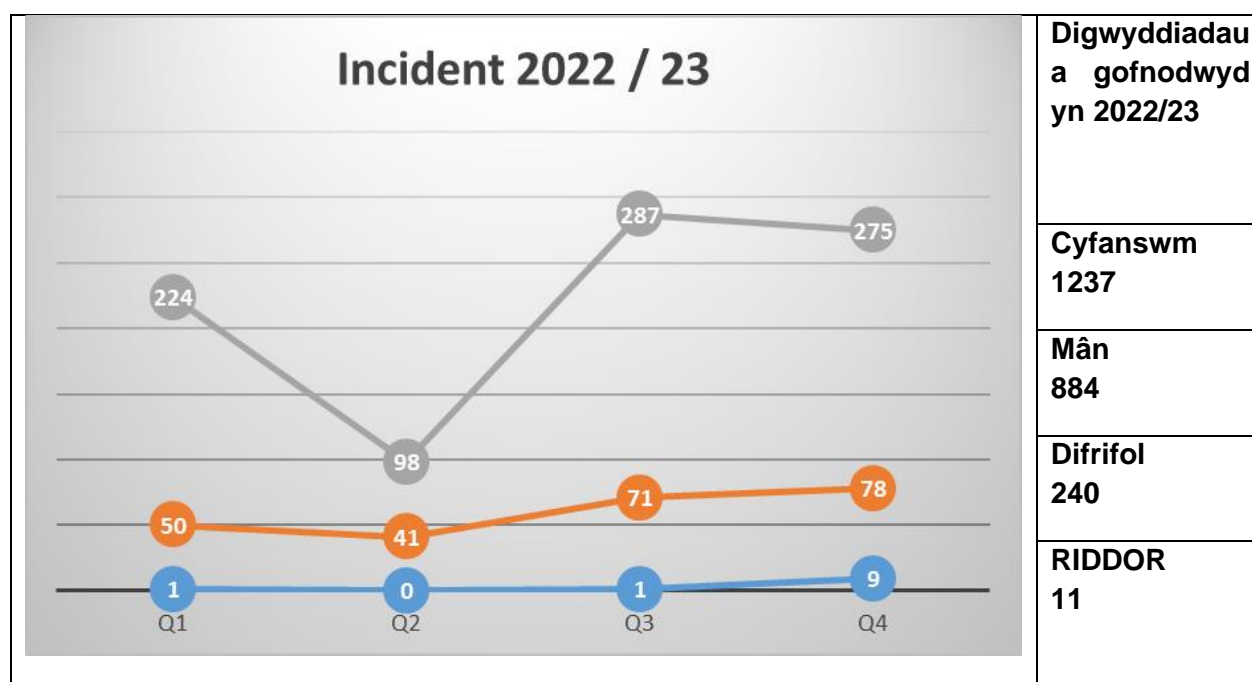
Mae damweiniau/digwyddiadau difrifol yn cynnwys y rheini a arweiniodd at anaf neu golled sylweddol neu lle'r oedd posibilrwydd o anaf neu golled o'r fath. Mae hynny'n cynnwys damweiniau a digwyddiadau lle na chafodd neb anaf neu golled, ond lle gallai'r canlyniad fod wedi bod yn sylweddol pe bai anaf neu golled wedi digwydd.

Mae damweiniau a digwyddiadau RIDDOR yn ddamweiniau a digwyddiadau sydd yn cwrdd â meini prawf penodol ac mae'n rhaid rhoi gwybod amdanynt i'r Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch (HSE). Mae'r meini prawf ar gyfer rhoi gwybod am ddamweiniau a digwyddiadau o'r fath i'w gweld yn y Rheoliadau Adrodd ar Anafiadau, Clefydau a Digwyddiadau Peryglus.

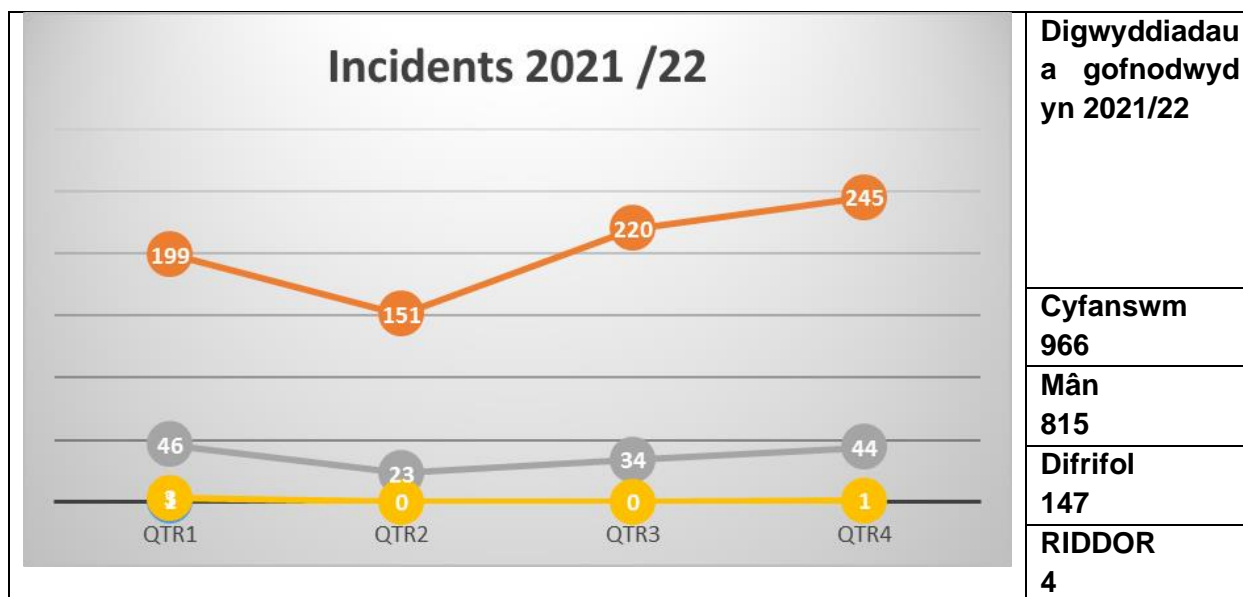
Mae'r tabl isod yn dangos nifer y damweiniau a'r digwyddiadau yn yr awdurdod cyfan. Mae hyn yn cynnwys digwyddiadau yn ymwneud â'r cyhoedd, defnyddwyr gwasanaeth, disgyblion ysgol, contractwyr, cyfleusterau a staff.

Yr holl ddigwyddiadau y cafwyd gwybod amdanynt

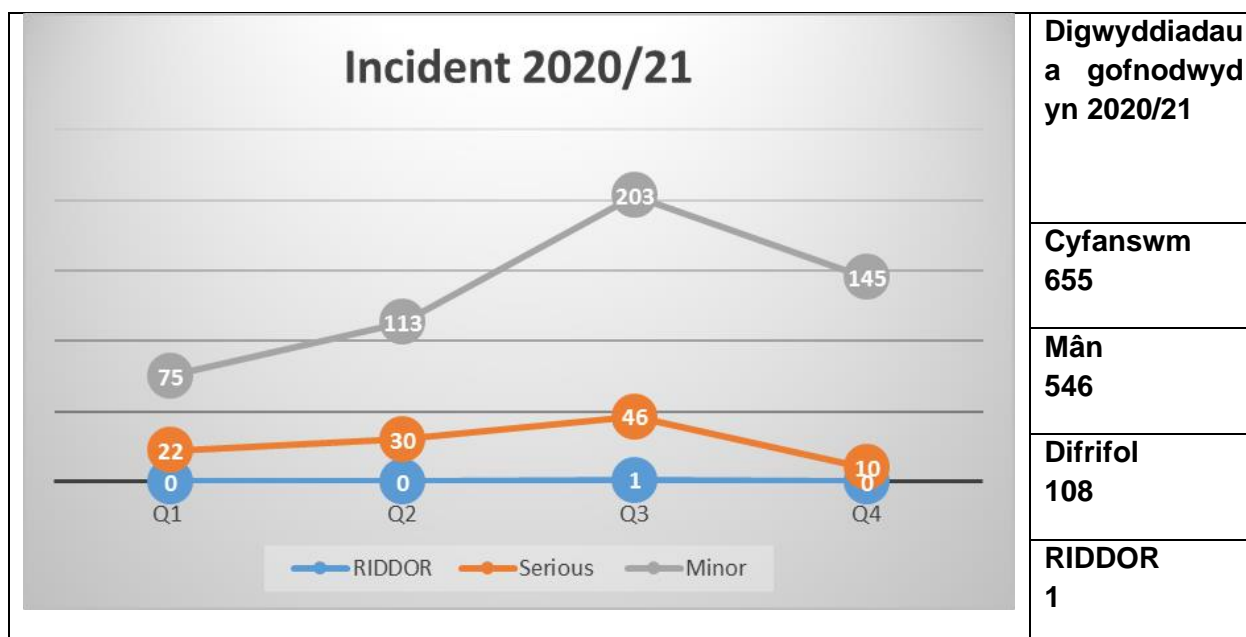
Tabl 1 – Yr holl ddigwyddiadau 2022/23



Tabl 2 – Yr holl ddigwyddiadau 2021/22



Tabl 3 – Yr holl ddigwyddiadau 2020/21



Wrth ddadansoddi Tabl 1, 2 a 3 gwelir cynnydd yn nifer y damweiniau a digwyddiadau yn 2022/23 o gymharu â'r ddwy flynedd flaenorol. Credir mai cynnydd mewn gweithgarwch ers codi'r cyfyngiadau'n gysylltiedig â'r argyfwng COVID19 sydd i gyfrif am hyn.

Oherwydd dyletswydd gofal y Cyngor tuag at y cyhoedd fel rhan o'r ymrwymiad, mae digwyddiadau a gofnodwyd ar gyfer aelodau o'r cyhoedd wedi'u cynnwys yn y cyfanswmiau cyffredinol. Mae'r cyhoedd yn cynnwys disgyblion ysgol, disgyblion cyn ysgol, aelodau Clybiau Ieuenctid, Cleientiaid mewn cartrefi gofal a defnyddwyr cyfleusterau Hamdden.

Gall digwyddiadau yn y grŵp hwn gynnwys damweiniau ar feysydd chwarae, cleientiaid yn llithro, baglu a chwmpo oherwydd symudedd, digwyddiadau'n ymwneud â chwaraeon a chyflyrau meddygol. Maent yn cael eu cofnodi am reswm cyfreithiol, rhag ofn y bydd angen camau pellach.

Mae niferoedd ar gyfer y digwyddiadau hyn yn cael eu dangos isod yn Nhabl 4

Tabl 4 – gweithgareddau nad ydynt yn gysylltiedig â gweithgareddau gwaith

Math o leoliad	Cyfanswm
Ysgol (Disgyblion)	425
Digwyddiadau Dechrau'n Deg a Chylch Meithrin a chlybiau ieuencid (Disgyblion ac Aelodau)	188
Canolfannau Hamdden (Defnyddwyr)	60
Cartrefi Gofal (Cleientiaid)	173

Dengys yr uchod y cafwyd gwybod am 846 o ddigwyddiadau'n ymwneud â'r Cyhoedd mewn cyfleusterau sy'n cael eu rhedeg gan y Cyngor.

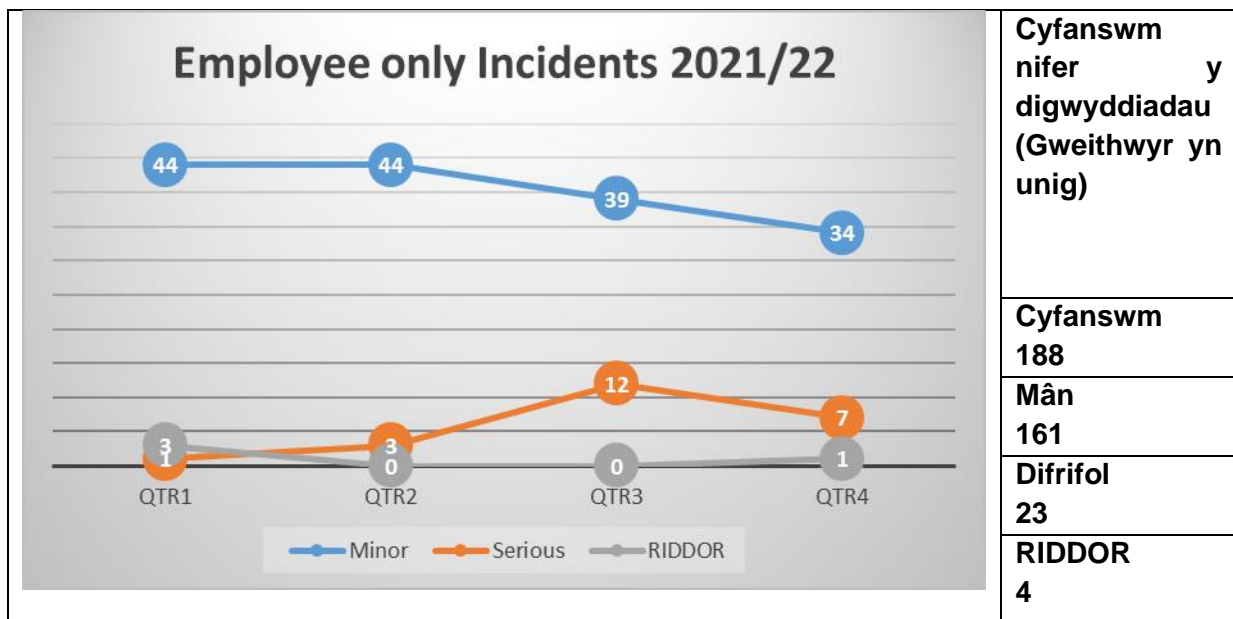
Digwyddiadau'n ymwneud â gweithwyr yn unig

Mae'r tablau isod yn dangos nifer y damweiniau a digwyddiadau yn ymwneud â gweithwyr yn unig.

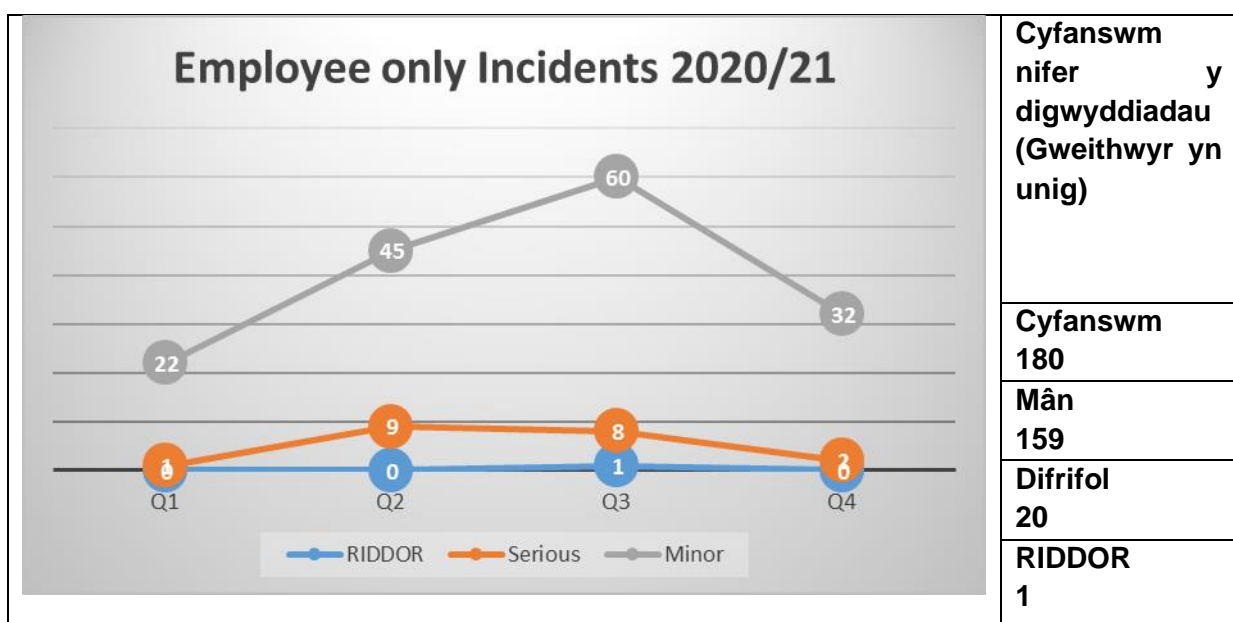
Tabl 5 – Digwyddiadau yn ymwneud â gweithwyr yn unig 2022/23



Tabl 6 – Digwyddiadau yn ymwneud â gweithwyr yn unig 2021/22



Tabl 7 – Digwyddiadau yn ymwneud â gweithwyr yn unig 2020/21



Wrth ddadansoddi Tabl 4, 5 a 6 gwelir bod cynnydd yn nifer y digwyddiadau yn ystod 2022/23 (Tabl 4) o gymharu â'r ddwy flynedd flaenorol.

Mae'r digwyddiadau mwyaf arwyddocaol yn cael eu dangos isod yn Nhabl 8

Tabl 8

Math o ddigwyddiad	Cyfanswm
Ymosodiad Corfforol Anableddau Dysgu	84
Mae digwyddiad o'r math hwn yn gysylltiedig ag ymosodiad gan gleientiaid neu ddisgyblion, yn anfwriadol o bosib. Gallu i adnabod y posibilrwydd o achosi niwed.	
Ymosodiad Corfforol	11
Mae digwyddiad o'r math hwn yn ystyried y gallai'r person fod yn bwriadu achosi niwed. Mae'r math hwn o ddigwyddiad yn amrywio o wthio i daro person. Cafwyd cysylltiad corfforol.	
Digwyddiad Treisgar / Difriö	45
Mae digwyddiad o'r math hwn yn ymwneud â sylwadau difriöl neu fygythiol i staff sy'n cael eu gwneud gan y cyhoedd. Gallai gynnwys aelodau o'r cyhoedd sy'n cwyno am broblemau mewn ffordd ymfflamychol.	
Ymddygiad Heriol	6
Mae hyn yn gysylltiedig ag ymddygiad ymosodol gan gleientiaid / disgyblion, ond, oherwydd problem alluedd meddyliol, efallai nad oedd yn fwriad achosi gofid.	
Codi a Chario	17
Mae digwyddiadau Codi a Chario yn deillio o godi gwrthrychau neu gynorthwyo cleientiaid	
Llithro, Baglu a Chwmpo	27
Digwyddiadau a gofnodwyd lle mae gweithwyr wedi disgyn ac wedi cael anaf. Gallai hyn gynnwys arwynebau llithrig neu ormod o rwystrau.	

Mae 'Math arall o ddigwyddiad' yn cael ei restru fel math o ddigwyddiad ar y system gofnodi. Mae'n cael ei ddefnyddio ar gyfer digwyddiad sy'n anodd ei gategoreiddio fel digwyddiad. Efallai fod aelod o staff wedi adrodd am rywbeth fel pryder. Cofnodwyd cyfanswm o 58 digwyddiad o dan y pennawd hwn.

Roedd niferoedd bychan wedi'u cofnodi ar gyfer mathau eraill o ddigwyddiadau, er enghraifft, cofnodwyd 5 digwyddiad o dan Gyflyrau Meddygol, 6 o dan gyswllt gyda Gwydr/Offer Miniog. Barnwyd bod nifer y digwyddiadau hyn yn isel ac mae'n bosib nad oedd patrwm amlwg a fyddai'n codi pryderon sylweddol. Aseswyd y digwyddiadau i nodi camau adfer posib.

Cofnodwyd 36 digwyddiad lle cafodd eiddo staff ei ddifrodi neu ei golli.

Rheoliadau Adrodd ar Anafiadau, Clefydau a Digwyddiadau Peryglus 2013 (RIDDOR)

RIDDOR yw'r gyfraith sy'n nodi bod rhaid i gyflogwyr, a phobl eraill sydd â rheolaeth dros safleoedd gwaith, adrodd a chadw cofnodion am ddamweiniau cysylltiedig â gwaith sy'n achosi marwolaeth; damweiniau cysylltiedig â gwaith sy'n achosi rhai mathau o anafiadau difrifol (anafiadau y mae'n rhaid rhoi gwybod amdanynt), achosion lle cafwyd diagnosis o rai mathau o glefydau diwydiannol; a rhai 'digwyddiadau peryglus' (digwyddiadau a allai achosi niwed).

Mae'n rhaid rhoi gwybod am ddamweiniau yn gysylltiedig â gwaith sy'n ymwneud â'r cyhoedd neu bobl nad ydynt yn y gwaith os caiff person ei anafu ac os ydynt yn cael eu cludo o safle'r ddamwain i'r ysbyty i dderbyn triniaeth ar gyfer yr anaf hwnnw. Nid yw'n ofynnol sefydlu pa driniaeth a ddarparwyd yn yr ysbyty, ac nid oes angen rhoi gwybod am ddigwyddiadau lle cludwyd pobl i'r ysbyty dim ond fel rhagofal pan nad oedd unrhyw arwydd o anaf.

Cyflwynir dadansoddiad o'r adroddiadau RIDDOR isod yn Nhabl 9

Tabl 9 Adroddiadau RIDDOR

Dyddiad	Digwyddiad	Rheswm am yr adroddiad
5/5/22	Disgynnodd disgybl ar sgwter a chrafu ei wyneb. Problem bosib gyda'r sgwter ac aethpwyd â'r disgybl yn syth i'r ysbyty.	Aelod o'r cyhoedd wedi mynd yn syth i'r ysbyty
15/12/22	Disgynnodd disgybl dros rwystr yn y ciw am ginio. Posibilrwydd fod asgwrn wedi cael ei dorri ac aethpwyd â'r disgybl yn syth i'r ysbyty.	Aelod o'r cyhoedd wedi mynd yn syth i'r ysbyty
6/1/23	Gofalwr cartref wedi disgyn yng nghartref cleient a thorri asennau.	Anaf penodedig
16/1/23	Athro wedi disgyn yn y gwaith gan anafu gewyn	Anaf sy'n achosi absenoldeb o'r gwaith am fwy na 7 diwrnod
9/2/23	Aelod o'r cyhoedd a oedd yn nôl disgybl o'r ysgol wedi disgyn ar iard yr ysgol. Torri arddwrn.	Aelod o'r cyhoedd wedi mynd yn syth i'r ysbyty
10/2/23	Aelod o staff mewn ysgol wedi disgyn ac yn anymwybodol. Galw 999 am gymorth.	Anaf penodedig
1/3/23	Disgybl wedi disgyn yn y dosbarth a thorri ei benglin	Aelod o'r cyhoedd wedi mynd yn syth i'r ysbyty
3/3/23	Disgybl wedi torri bys gyda llif mewn gwrs	Aelod o'r cyhoedd wedi mynd yn syth i'r ysbyty

6/3/23	Piano bychan wedi disgyn ar ddisgybl. Crafiad i'r pen.	Aelod o'r cyhoedd wedi mynd yn syth i'r ysbyty
14/3/23	Warden Traffig wedi disgyn dros ffens ac anafu ei gefn. Noder – Cyflwynwyd adroddiad RIDDOR fel rhagofal oherwydd difrifoldeb yr anaf.	Anaf Penodedig
28/3/23	Gweithiwr wedi llithro wrth gamu oddi ar stand.	Anaf sy'n achosi absenoldeb o'r gwaith am fwy na 7 diwrnod

Cyflwynwyd adroddiad RIDDOR ychwanegol mewn perthynas ag aelod o staff a dderbyniodd ddiagnosis o Ddirgryniad Llaw a Braich. Cyflwynwyd yr adroddiad wedi i'r Meddy Galwedigaethol argymhell hynny. Cyflwynwyd adroddiad llawn i'r Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch (HSE) ac nid oedd angen camau pellach.

Nid oedd yr achos hwn wedi'i gynnwys fel adroddiad am ddigwyddiad.

4 Partneriaethau

Timau Iechyd a Diogelwch Gogledd Cymru

Prin fu'r gwaith rhwng y Timau Iechyd a Diogelwch Corfforaethol yng Ngogledd Cymru ers yr argyfwng COVID19. Bu rhywfaint o ymgynghori rhwng y Timau ynglŷn â phynciau penodol er mwyn caniatáu iddynt roi rheolaethau iechyd a diogelwch tebyg ar waith.

Yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch (HSE)

Mae'r HSE wedi cychwyn cynnal archwiliadau rhagweithiol yn dilyn codi'r cyfyngiadau COVID. Mae'r HSE wedi targedu rheoli asbestos mewn ysgolion yn benodol fel archwiliad rhagweithiol. Archwiliwyd dwy ysgol yn Ynys Môn. Ni arweiniodd yr archwiliadau at osod unrhyw gamau pellach ar gyfer rheoli asbestos. Roedd argymhelliad i ddarparu strwythur reoli fwy eglur yn y Ffeiliau Asbestos ar y safleoedd.

Roedd adborth yr HSE yn nodi fod cysylltiadau da rhwng yr ysgolion a'r Cyngor / Gwasanaethau Eiddo.

5 Ymgynghori ar y Cyd

Grŵp Iechyd a Diogelwch

Cynhaliwyd cyfarfodydd y Grŵp Iechyd a Diogelwch Corfforaethol yn rhithiol yn ystod 2022/23. Roedd y cyfarfodydd yn caniatáu i Gydlynwyr Iechyd a Diogelwch o holl wasanaethau'r Cyngor rannu gwybodaeth.

6 Darpariaeth Iechyd Galwedigaethol

Darperir Gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol dwyieithog gan Gyngor Gwynedd, sy'n cael ei reoli gan y Gwasanaeth Adnoddau Dynol. Mae ychydig dros 450 o apwyntiadau ar gael i staff

bob blwyddyn. Caiff y rhain eu dyrannu drwy atgyfeiriad gan reolwr llinell neu drwy hunan-atgyfeiriad gan yr aelod staff. Mae tua 200 o apwyntiadau ar gael i staff sy'n credu y gallant elwa o ffisiotherapi. Mae'r apwyntiadau hyn ar gael drwy atgyfeiriad gan y gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol yn dilyn ymgynghoriad.

7 Prif Gyflawniadau

Cyflwyno pecyn Gofal Llygaid

Eleni, rhoddwyd pecyn gofal llygaid gyda darparwr newydd ar waith. Mae'r pecyn yn darparu profion llygaid a sbectol os oes angen un ar gyfer gwaith DSE. Mae'r gwasanaeth newydd yn costio llai i'r Cyngor a dylai ei gynorthwyo i gydymffurfio â'r gofynion cyfreithiol.

Larymau

Mae rhaglen dreigl yn mynd rhagddi i ddsbarthu larymau personol i staff sy'n gweithio ar eu pen eu hunain. Mae'r larwm yn cysylltu â chanolfan alwadau ac mae'n gweithio 24 awr y dydd. Mae'r ganolfan alwadau'n cwrdd â Safon Brydeinig a dylai ddarparu ymateb ar unwaith trwy naill ai ffonio Rheolwr Llinell yr aelod staff neu'r gwasanaethau brys.

Cronfa Ddysgu

Dylai parhau i ddarparu'r Gronfa Ddysgu fel dull o ddarparu gwybodaeth a hyfforddiant gael ei ystyried yn gyflawniad allweddol. Mae hyn wedi caniatáu i staff a phartneriaid allanol gael mynediad at wybodaeth a dylai gynorthwyo o ran eu hiechyd a'u diogelwch.

Staff

Dylid ystyried hyblygrwydd ac ymrwymiad staff o bob gwasanaeth i barhau i ddarparu gwasanaethau mewn ffordd ddiogel trwy gydol yr argyfwng fel cyflawniad allweddol. Mae staff rheng flaen wedi parhau i ddarparu gwasanaethau o safon uchel i bobl a chymunedau Ynys Môn, er gwaetha'r risgiau personol i'w diogelwch eu hunain.

Dylai hyn gynnwys parodrwydd i addasu wrth i'r cyfyngiadau gael eu codi.

8 Perfformiad Diogelwch

Cefnogaeth Iechyd a Diogelwch Corfforaethol

Mae'r Polisi Iechyd a Diogelwch Corfforaethol yn nodi strwythur o gefnogaeth ar gyfer y Cyngor. Mae'r Tîm Iechyd a Diogelwch Corfforaethol wedi'i leoli yn yr adran gwarchod y cyhoedd, sydd yn rhan o'r Gwasanaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd.

Mae'r Tîm Iechyd a Diogelwch Corfforaethol yn cael ei reoli gan y Rheolwr Trwyddedu a Diogelwch Corfforaethol. Mae'r Rheolwr Trwyddedu a Diogelwch Corfforaethol yn adrodd i'r Prif Swyddog Gwarchod y Cyhoedd sydd, yn ei dro, yn adrodd i'r Pennaeth Gwasanaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd.

Mae'r Tîm Iechyd a Diogelwch Corfforaethol yn cynnwys tri aelod craidd, sef Prif Ymgynghorydd, Ymgynghorydd Cynorthwyol ac Ymgynghorydd dan Hyfforddiant. Mae'r Ymgynghorydd Cynorthwyol a'r Ymgynghorydd dan Hyfforddiant wedi bod yn dilyn cwrs Diploma Cyffredinol NEBOSH mewn Iechyd a Diogelwch ac maent bron â chwblhau'r

hyfforddiant. Mae'r cymhwyster yn cael ei gydnabod fel cymhwyster angenrheidiol er mwyn darparu cyngor iechyd a diogelwch cymwys.

Mae cynllun gwaith y Tîm Iechyd a Diogelwch Corfforaethol yn rhan o'r Cynllun Gwasanaeth Trwyddedu ac Iechyd a Diogelwch Corfforaethol. Mae'n rhan o'r Cynllun Gwasanaeth Gwarchod y Cyhoedd a Chynllun Gwasanaeth y Gwasanaeth Rheoleiddio a Datblygu Economaidd. Cyflwynir gweithredoedd y Tîm Iechyd a Diogelwch Corfforaethol isod.

Tabl 10 Gweithredoedd y Tîm Iechyd a Diogelwch Corfforaethol

Gweithredoedd Allweddol	Meini Prawf Llwyddiant (Sut gwyddom ein bod wedi cyflawni'r weithred allweddol?)	Targedau Chwarterol 2022/23				Adnoddau Ac eithrio eich adnoddau eich hun
		CH1	CH2	CH3	CH4	
Sicrhau fod y Cyngor yn cyflawni ei ddyletswyddau a'i gyfrifoldebau iechyd a diogelwch (mewnol ac allanol) yn effeithiol	Datblygu cynllun gweithredu Corfforaethol ar gyfer Iechyd a Diogelwch	CH1	CH2	CH3	CH4	
		1			1 drafft	
	Adolygu Polisiâu – diweddarau'r Porth Polisi. Polisiâu ar-lein ar y fewnwyd wedi'u diweddarau.	CH1	CH2	CH3	CH4	System 4Policy. Cymorth gan TGCh i ddarparu dolenni o Monitor
		Targed				
		7	8	8	7	
		Cwblhawyd				
		8	8	8	9	
	Cofrestr risg ar gyfer Pobl a allai fod yn Dreisgar/Damweiniau. Monitro system marciwr Pobl Dreisgar Posib. Adolygu bob chwarter.	CH1	CH2	CH3	CH4	TGCh – gweithio gyda'r system CRM
		Targed				
		1	1	1	1	
		Cwblhawyd				
		1	1	1	1	
	Canran ymateb i ddamweiniau RIDDOR ar safleoedd yr Awdurdod Lleol o fewn 5 diwrnod.	CH1	CH2	CH3	CH4	
		100%	100%	100%	100%	
		Nifer adroddiadau RIDDOR				
		1	0	1	9	
Cyfarfodydd rheoli gwasanaeth. Mynychu cyfarfodydd i adrodd ar faterion Iechyd a Diogelwch pryd a phan fydd angen / neu ar ôl derbyn cais.	CH1	CH2	CH3	CH4	Gwasanaethau i drefnu'r cyfarfod a'r lleoliad	
	100% pan fydd angen / ar ôl derbyn cais					
	6	8	6	4		
Cyfarfodydd Grŵp Iechyd a Diogelwch. Cyfarfodydd	CH1	CH2	CH3	CH4		
	Targed					
	1	1	1	1		

	Chwarterol. Rhaglen yn seiliedig ar bynciau.	Cwblhawyd				
		0	2	1	1	
	Bwletinâu Iechyd a Diogelwch Chwarterol ar bynciau byw. Y nod yw creu diwylliant Iechyd a Diogelwch.	CH1	CH2	CH3	CH4	
		1	1	1	1	
	Cyflwyno eitem ar Iechyd a Diogelwch fel rhan o'r hyfforddiant Cynefino Corfforaethol	CH1	CH2	CH3	CH4	AD i drefnu dyddiadau a darparu lleoliad
		100% ar gais				
		0	1	1	0	
	Gwaith adweithiol yn unol â tharged lefel gwasanaeth o ddarparu ymateb cychwynnol o fewn un diwrnod gwaith.	CH1	CH2	CH3	CH4	
		Ceisiadau fesul chwarter				
		273	203	163	200	
		Cyfanswm o 839				
	Cyflwyno Adroddiad Blyneddol Iechyd a Diogelwch i gyfarfod o'r Pwyllgor Archwilio.	CH1	CH2	CH3	CH4	
			1			
	Nifer o ymyriadau Iechyd a diogelwch a gynlluniwyd ar safleoedd y Cyngor. Targed cyffredinol yw hwn ar gyfer ystod o weithgareddau sy'n cael eu cynnal ar draws yr awdurdod lleol. Bydd hyn yn cynnwys gwaith monitro rhagweithiol, archwiliadau a gweithgareddau archwilio ymatebol megis ymchwilio i ddamweiniau.	CH1	CH2	CH3	CH4	
		Targed				
		10	10	10	10	
		Cwblhawyd				
	Rhoi rhaglen Gofal Llygaid DSE ar waith gyda darparwr newydd a monitro'r gwasanaeth.	CH1	CH2	CH3	CH4	
		Y weithred oedd rhoi system newydd ar waith gyda darparwr gofal llygaid newydd er mwyn cynnal profion llygaid a darparu sbectol i ddefnyddwyr DSE, yn unol â'r gofynion o dan y Rheoliadau DSE.				
		CH1	CH2	CH3	CH4	

Ystadegau Damweiniau	Adroddiadau Chwarterol	1	1	1	1	
-------------------------	---------------------------	---	---	---	---	--

9 Cynllun Gweithredu Strategol

Cynllun Gweithredu Strategol	
CYNLLUNIO	<p>Cynllun Gweithredu ar gyfer Iechyd a Diogelwch Corfforaethol. Mae'r Cynllun Gweithredu ar gyfer Iechyd a Diogelwch Corfforaethol wedi cael ei ddatblygu i fynd i'r afael â'r meysydd gwella hysbys.</p> <p>Caiff ei gytuno gan y Tîm Arweinyddiaeth a'i ddsbarthu i'r Tîm Rheoli.</p> <p>Dylai pob Gwasanaeth ddatblygu Cynllun Gweithredu Iechyd a Diogelwch i fynd i'r afael ag anghenion y Cynllun Gweithredu ar gyfer Iechyd a Diogelwch Corfforaethol.</p> <p>Dylai gwasanaethau gynllunio Cynlluniau Gweithredu Iechyd a Diogelwch i fynd i'r afael â'r meysydd gwella penodol a nodwyd ac sy'n berthnasol i'r Gwasanaeth. Dylai'r Cynlluniau hyn ystyried sut y caiff "busnes fel arfer" y Gwasanaethau eu rheoli'n barhaus. Caiff y Cynlluniau eu cytuno gan y Cyfarwyddwr neu'r Pennaeth Gwasanaeth perthnasol.</p> <p>Caiff Cynlluniau ac Aseidiadau Risg eu datblygu gan y Gwasanaeth perthnasol a fydd ynghlwm â'r gwaith.</p>
GWEITHREDU	<p>Rhaid i'r Cynllun Gweithredu ar gyfer Iechyd a Diogelwch Corfforaethol gael ei weithredu gan bob Gwasanaeth – dylid cyflawni'r camau gweithredu yn y Cynllun yn ôl y galw.</p> <p>Bydd y Cynllun Gweithredu Iechyd a Diogelwch Gwasanaeth yn cael ei weithredu gan Wasanaethau perthnasol – dylid cyflawni'r camau gweithredu yn y Cynlluniau hyn yn ôl y galw.</p> <p>Bydd y Gwasanaethau'n monitro eu cynnydd eu hunain yn erbyn cynllun gweithredu penodol o'r Cynllun Iechyd a Diogelwch Corfforaethol ac yn monitro Cynlluniau Gweithredu Iechyd a Diogelwch Gwasanaeth unigol.</p> <p>Bydd Gwasanaethau'n adrodd ar gynnydd naill ai yng nghyfarfodydd Tîm Rheoli'r Gwasanaeth neu yng nghyfarfodydd Grŵp Iechyd a Diogelwch y Gwasanaeth. Os cyflwynir adroddiad yng nghyfarfod Grŵp Iechyd a Diogelwch y Gwasanaeth rhaid darparu copi o'r adroddiad i'r Pennaeth Gwasanaeth / Cyfarwyddwr perthnasol hefyd.</p> <p>Bydd Penaethiaid Gwasanaeth / Cyfarwyddwyr yn adrodd ar gynnydd i'r Tîm Rheoli bob chwarter.</p> <p>Bydd y Cydlynwyr Iechyd a Diogelwch yn cyflwyno adroddiadau cynnydd i'r tîm Iechyd a Diogelwch Corfforaethol. Bydd yr adroddiadau hyn yn cael eu hystyried yng nghyfarfodydd y Grŵp Iechyd a Diogelwch Corfforaethol.</p>

ADOLYGU	<p>Bydd y Tîm Rheoli a'r Grŵp Iechyd a Diogelwch Corfforaethol yn cynnal adolygiadau chwarterol i fesur cynnydd y Cynllun Gweithredu Iechyd a Diogelwch Corfforaethol.</p> <p>Bydd yr adolygiadau'n cynnwys cynnydd y camau gweithredu, effeithiolrwydd y camau a roddwyd ar waith a chamau gweithredu pellach.</p> <p>Cynhelir adolygiadau chwarterol ar gynnydd y Cynlluniau Gweithredu Iechyd a Diogelwch Gwasanaeth gan y Tîm Rheoli Gwasanaeth perthnasol neu'r Grwpiau Iechyd a Diogelwch Gwasanaeth.</p> <p>Bydd yr adolygiadau'n ystyried cynnydd y camau gweithredu, effeithiolrwydd y camau a roddwyd ar waith a chamau gweithredu pellach.</p>
----------------	---

10 Casgliad

Gwelwyd cynnydd mewn gweithgareddau yn ystod 2022/23 ac mae hyn wedi arwain at gynnydd yn nifer y digwyddiadau y cafwyd gwybod amdanynt. Mae'n anodd mesur blwyddyn 2022/23 yn erbyn y flwyddyn flaenorol gan fod y cyfyngiadau wedi cael eu codi yn ystod y cyfnodau hynny.

Efallai y bydd 2023/24 yn cynnig gwell cymhariaeth oherwydd mae'n bosib na welir unrhyw gyfyngiadau yn ystod y flwyddyn honno ac efallai y bydd mwy o drefniadau gweithio arferol yn dychwelyd. Gallai'r flwyddyn hon roi gwell arwydd o'r bylchau posib o gymharu â'r sefyllfa cyn cyflwyno'r cyfyngiadau Covid19.

11 Argymhelliad

Dylai'r Cyngor ddilyn y cynllun strategol ar gyfer rheoli Iechyd a Diogelwch a rhoi'r Cynllun Gweithredu Iechyd a Diogelwch Corfforaethol ar waith.